УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ ВО «Электронный регион»

Ж.В. Пшеннова

02 апреля 2018 года

**Отчет о результатах мониторинга реализации плана мероприятий по противодействию коррупции бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» на 2018-2019 годы**

**за 1 квартал 2018 года**

Мониторинг реализации плана мероприятий по противодействию коррупции бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» на 2018-2019 годы проведен за 1 квартал 2018 года.

В рамках мероприятий по созданию и внедрению организационно – правовых основ противодействия коррупции в учреждении назначено лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений. Кроме того в 1 квартале 2018 года проведена следующая работа:

- приняты следующие локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции: Антикоррупционная политика, утвержденная приказом от 22.01.2018 № 1-О (взамен приказа от 30.11.2016 № 64-О « противодействии коррупции»), Кодекс этики и служебного поведения работников, утвержденный приказом от 22.01.2018 № 2-О (взамен приказа от 30.11.2016 № 66-О «О своде правил служебного поведения и этике работников), Перечень обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции, планируемых к проведению в учреждении в 2018 году (приказ от 22.01.2018 № 2/1-О), Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции, утвержденный приказом от 13.02.2018 № 6-О, Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом от 13.02.2018 № 7-О, Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов, утвержденный приказом от 13.02.2018 № 8-О, Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, утвержденное приказом от 13.02.2018 № 9-О, Положение об оценке коррупционных рисков, утвержденное приказом от 15.02.2018 № 10-О;

- в трудовые договоры (эффективные контракты) работников внесены антикоррупционные положения;

- проведена оценка коррупционных рисков, по итогам которой сформирована карта коррупционных рисков учреждения, определены перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и типовых ситуаций, при которых возможно возникновение коррупционных рисков, определены меры по устранению коррупционных рисков.

Запросов от правоохранительных органов по фактам проявления коррупции не поступало.

В рамках мероприятий, направленных на антикоррупционное обучение и информирование работников, в 1 квартале 2018 года проведена следующая работа:

- работники ознакомлены с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении;

- с работниками, с которыми в 1 квартале 2018 года заключены трудовые договоры, проведены обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в ходе которых работники проинформированы об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, разъяснены требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- 19 марта 2018 года проведено обучающее мероприятие, на котором рассмотрено как себя вести, чтобы не стать участником коррупционного преступления.

Фактов коррупции среди работников учреждения не выявлено.

Обращений работников за консультациями по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур не поступало.

В рамках мероприятий по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции в 1 квартале 2018 года проведена следующая работа:

- функционирует постоянный телефон «горячей линии», соответствующая информация размещена на официальном сайте и информационном стенде учреждения;

- проведена работа по актуализации информации и материалов, размещенных в разделе «Противодействие коррупции» на сайте учреждения в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н.

- в учреждении оформлен информационный стенд, на котором размещается информация и материалы по вопросам противодействия коррупции;

- на сайте учреждения размещена информация о перечне и содержании услуг, оказываемых учреждением.

Обращений и жалоб от граждан и организаций по фактам коррупции в 1 квартале 2018 года не поступало.

В рамках мероприятий по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции в 1 квартале 2018 года проведена следующая работа:

- приемка товаров, работ, услуг осуществлялась комиссией учреждения, нарушений со стороны поставщиков, подрядчиков, исполнителей не выявлено;

- в целях контроля за целевым использованием бюджетных средств учреждением в установленном порядке направляются отчеты в Комитет информационных технологий и телекоммуникаций области.

Сдача имущества в аренду не осуществлялась.

Мероприятия проведены в установленные Планом сроки.

Принимая во внимание результаты мониторинга реализации Плана мероприятий, реализуемые мероприятия следует признать достаточными и эффективными, позволяющими достичь целей, ради которых они осуществляются. Корректировка Плана на данном этапе не требуется.

Начальник отдела

организационно-правовой и

финансово-экономической работы О.В. Жданова