УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ ВО «Электронный регион»

Ж.В. Пшеннова

03 июля 2019 года

**Отчет о результатах мониторинга реализации плана мероприятий по противодействию коррупции бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» на 2018-2020 годы**

**за 2 квартал 2019 года**

Мониторинг реализации плана мероприятий по противодействию коррупции бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» на 2018-2020 годы проведен в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» (далее План мероприятий).

Период, за который проводился мониторинг – 2 квартал 2019 года.

В целях повышения информационной открытости деятельности учреждения, предупреждения совершения коррупционных нарушений работниками учреждения и повышения правовой информированности работников в рамках выполнения пунктов 1.2, 1.3 Плана мероприятий, а также в соответствии с перечнем обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции, планируемых к проведению в бюджетном учреждении Вологодской области «Электронный регион» в 2019 году, во 2-м квартале проведена следующая работа:

- работники, с которыми во 2-м квартале 2019 года заключены трудовые договоры, в день принятия на работу ознакомлены с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении;

- с работниками, с которыми во 2-м квартале 2019 года заключены трудовые договоры, проведен вводный инструктажпо вопросам профилактики и противодействия коррупции, в ходе которого работникам разъяснены понятие коррупции, раскрыто содержание основных положений законодательства в сфере противодействия коррупции, доведена до сведения информация о принимаемых в учреждениях мерах, направленных на профилактику коррупции, об ответственности за коррупционные правонарушения, разъяснены обязанности сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов,  уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Регистрация проведенных инструктажей осуществлена в журнале;

В рамках мероприятий по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции во 2-м квартале проведена следующая работа:

- функционирует постоянный телефон «горячей линии».

- проведена работа по актуализации информации и материалов, размещенных в разделе «Противодействие коррупции» на сайте учреждения в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н;

Ситуаций, связанных с наличием конфликта интересов и требующих принятия мер, во 2-м квартале 2019 года не возникало.

В рамках мероприятий, предусмотренных пунктами 3.1-3.5 Плана мероприятий) во 2-м квартале проведена следующая работа:

- 24 мая 2019 года проведено обучающее мероприятие в форме беседы о формах коррупции, разработан информационный материал;

- директором учреждения представлены в Комитет информационных технологий и телекоммуникаций области сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Основания для проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению отсутствовали.

Ситуаций, связанных с наличием конфликта интересов, во 2-м квартале 2019 года не выявлено.

Запросов от правоохранительных органов по фактам проявления коррупции не поступало.

В соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса РФ направлены уведомления о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его работы.

В целях обеспечения открытости и прозрачности закупок, обеспечения конкуренции в рамках выполнения пункта 4.3 Плана мероприятий (осуществление закупок товаров работ, услуг в соответствии с требованиями федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ) во 2-м квартале 2019 года перед заключением контрактов осуществлялась проверка деловой репутации компаний-контрагентов путем анализа информации, размещенной на сайтах Федеральной налоговой службы России (https://pb.nalog.ru), «Вестник государственной регистрации» (vestnik-gosreg.ru), Генеральной прокуратуры РФ (https://genproc.gov.ru/anticor/register-of-illegal-remuneration), Службы судебных приставов (http://fssprus.ru), https://bsr.sudrf.ru/bigs/portal.htm, http://bancrot.fedresurs.ru, https:// bancrot.fedresurs.ru/DisqualificantsList.aspx.

Обращений и жалоб от граждан и организаций по фактам коррупции во 2-м квартале 2019 года не поступало.

Кроме того, во 2-м квартале 2019 года в связи с кадровыми изменениями изданы приказы о назначении лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (приказ от 19.06.2019 № 51-О), а также издан приказ о внесении изменений в План мероприятий (в части ответственного исполнителя). Проведено ознакомление с приказами.

Мероприятия проведены в установленные Планом сроки.

Принимая во внимание результаты мониторинга реализации Плана мероприятий, реализуемые мероприятия следует признать достаточными и эффективными, позволяющими достичь целей, ради которых они осуществляются. Корректировка Плана на данном этапе не требуется.

Начальник отдела

организационно-правовой и

финансово-экономической работы О.В. Воронина