УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ ВО «Электронный регион»

 Ж.В. Пшеннова

25 сентября 2020 года

**Отчет о результатах мониторинга реализации плана мероприятий по противодействию коррупции бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» на 2018-2020 годы**

**за 3 квартал 2020 года**

Мониторинг реализации плана мероприятий по противодействию коррупции бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» на 2018-2020 годы проведен в соответствии с «Мерами по предупреждению коррупции в организациях», утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и опубликованном на сайте https://rosmintrud.ru/.

Период, за который проводился мониторинг – 3 квартал 2020 года.

В целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и в соответствии с Антикоррупционной политикой бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион», утвержденной приказом от 22 января 2018 года № 1-О, Положением об оценке коррупционных рисков в бюджетном учреждении в период с 01 июля 2020 года по 17 июля 2020 года, Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, Мерами по предупреждению коррупции в организациях, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации, в 3 квартале 2020 года проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности учреждения.

В ходе оценки проведены описание бизнес-процессов учреждения на основании изучения и анализа перечня документов, содержащих необходимую информацию; идентификация коррупционных рисков в целях выявления в каждом бизнес-процессе учреждения критических точек; анализ коррупционных рисков, в ходе которого был сформирован перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; ранжирование коррупционных рисков, в ходе которого определена вероятность реализации выявленных коррупционных рисков, результаты занесены в матрицу оценки значимости коррупционных рисков. Сформированы реестр (карта) коррупционных рисков учреждения, перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, разработан план мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2020 год. Разработанные реестр (карта) коррупционных рисков учреждения, перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, план мероприятий по минимизации коррупционных рисков рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов. Результаты оценки коррупционных рисков отражены в отчете. Информация о проведенной оценке коррупционных рисков направлена в Комитет информационных технологий и телекоммуникаций (письмо от 09.09.2020 № 54-0362/20).

В целях повышения информационной открытости деятельности учреждения, предупреждения совершения коррупционных нарушений работниками учреждения и повышения правовой информированности работников в рамках выполнения пунктов 1.2, 1.3 Плана мероприятий, в 3-м квартале проведена следующая работа:

- все работники, с которыми в 3-м квартале 2020 года заключены трудовые договоры, в день принятия на работу ознакомлены с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении;

- с работниками, с которыми в 3-м квартале 2020 года заключены трудовые договоры, проведен вводный инструктаж по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в ходе которого работникам разъяснены понятие коррупции, раскрыто содержание основных положений законодательства в сфере противодействия коррупции, доведена до сведения информация о принимаемых в учреждениях мерах, направленных на профилактику коррупции, об ответственности за коррупционные правонарушения, разъяснены обязанности сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов,  уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Регистрация проведенных инструктажей осуществлена в журнале.

В рамках мероприятий по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции в 3-м квартале 2020 года проведена следующая работа:

- функционирует постоянный телефон «горячей линии».

- проведена работа по актуализации информации и материалов, размещенных в разделе «Противодействие коррупции» на сайте учреждения в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н.

Ситуаций, связанных с наличием конфликта интересов и требующих принятия мер, в 3-м квартале 2020 года не возникало.

В рамках мероприятий, предусмотренных пунктами 3.1-3.5 Плана мероприятий, а также в соответствии с перечнем обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции, планируемых к проведению в бюджетном учреждении Вологодской области «Электронный регион» в 2020 году, в 3-м квартале проведена следующая работа:

- 15 сентября 2020 года проведено обучающее мероприятие в форме совещания, на котором рассмотрены вопросы, связанные с выполнением требований ФЗ № 273-ФЗ, порядком приема на работу бывших государственных служащих, возникновением и урегулированием конфликта интересов на основе подборки судебных решений;

- проведена оценка знаний (в форме тестирования) работников по вопросам, связанным с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- внесены изменения в приказ бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» от 15 февраля 2018 года № 10-О (приказ от 28.08.2020 № 77-О);

 - проведено ознакомление работников с указанным приказом.

Проведены заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, на которых рассмотрена информация о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» на 2018-2020 годы за квартал и результаты оценки коррупционных рисков.

Ситуаций, связанных с наличием конфликта интересов, в 3-м квартале 2020 года не выявлено.

Запросов от правоохранительных органов по фактам проявления коррупции не поступало.

В целях обеспечения открытости и прозрачности закупок, обеспечения конкуренции в рамках выполнения пункта 4.3 Плана мероприятий (осуществление закупок товаров работ, услуг в соответствии с требованиями федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ) утверждены и размещены в единой информационной системе план закупок и план-график размещения закупок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг.

Перед заключением контрактов осуществлялась проверка деловой репутации компаний-контрагентов путем анализа информации, размещенной на сайтах Федеральной налоговой службы России (https://pb.nalog.ru), «Вестник государственной регистрации» (vestnik-gosreg.ru), Генеральной прокуратуры РФ (https://genproc.gov.ru/anticor/register-of-illegal-remuneration), Службы судебных приставов (http://fssprus.ru), https://bsr.sudrf.ru/bigs/portal.htm, http://bancrot.fedresurs.ru, https:// bancrot.fedresurs.ru/DisqualificantsList.aspx.

Обращений и жалоб от граждан и организаций по фактам коррупции в 3-м квартале 2020 года не поступало.

Количественные показатели проведенного мониторинга:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Количественное значение |
|  | Количество работников, на которых распространяются локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении | 49 (все работники согласно штатной численности) |
|  | Количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов, а также количество работников, самостоятельно уведомивших о конфликте интересов | 0/0 |
|  | Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждении | 0 |
|  | Количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности | 0 |
|  | Количество сотрудников, прошедших то или иное обучение по вопросам противодействия коррупции | 43 |
|  | Количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений | 0 |
|  | Количество жалоб заявителей о коррупции на применение в отношении них репрессий и доля подтвердившихся жалоб | 0 |
|  | Количество случаев направления материалов о возможных административных правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности в правоохранительные органы | 0 |
|  | Количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности | 0 |

Принимая во внимание значение показателей проведенного в 3-м квартале текущего года мониторинга реализации плана мероприятий по противодействию коррупции бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» на 2018-2020 годы, мероприятия, реализуемые в соответствии с Планом, следует признать достаточными и эффективными, позволяющими достичь целей, ради которых они осуществляются. Корректировка Плана на данном этапе не требуется.

Начальник отдела

организационно-правовой и

финансово-экономической работы О.В. Воронина