УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ ВО «Электронный регион» Ж.В. Пшеннова

30 сентября 2021 года

**Отчет о результатах мониторинга реализации плана мероприятий по противодействию коррупции бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» на 2021 год**

**за 3 квартал 2021 года**

Мониторинг реализации плана мероприятий по противодействию коррупции бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» на 2021 год проведен в соответствии с «Мерами по предупреждению коррупции в организациях», утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и опубликованном на сайте [https://rosmintrud.ru/](https://login.consultant.ru/link/?date=27.08.2020&rnd=156E562D74A638BF28DCF8F11218FC53).

Период, за который проводился мониторинг – 3 квартал 2021 года.

В целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и в соответствии с Антикоррупционной политикой бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион», Положением об оценке коррупционных рисков в бюджетном учреждении в период с 09 августа 2021 года по 26 августа 2021 года, Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, Мерами по предупреждению коррупции в организациях, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации, проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности учреждения.

В ходе оценки проведены описание бизнес-процессов учреждения на основании изучения и анализа перечня документов, содержащих необходимую информацию; идентификация коррупционных рисков в целях выявления в каждом бизнес-процессе учреждения критических точек; анализ коррупционных рисков, в ходе которого был сформирован перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; ранжирование коррупционных рисков, в ходе которого определена вероятность реализации выявленных коррупционных рисков, результаты занесены в матрицу оценки значимости коррупционных рисков. Сформированы реестр (карта) коррупционных рисков учреждения, перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, разработан план мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2021 год. Разработанные реестр (карта) коррупционных рисков учреждения, перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, план мероприятий по минимизации коррупционных рисков рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов. Результаты оценки коррупционных рисков отражены в отчете.

В целях повышения информационной открытости деятельности учреждения, предупреждения совершения коррупционных нарушений работниками учреждения и повышения правовой информированности работников по направлению «Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников Учреждения» в 3-м квартале проведена следующая работа:

* все работники, с которыми в 3-м квартале 2021 года заключены трудовые договоры, в день принятия на работу ознакомлены с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении;
* с работниками, с которыми в 3-м квартале 2021 года заключены трудовые договоры, проведен вводный инструктажпо вопросам профилактики и противодействия коррупции, в ходе которого работникам разъяснены понятие коррупции, раскрыто содержание основных положений законодательства в сфере противодействия коррупции, доведена до сведения информация о принимаемых в учреждениях мерах, направленных на профилактику коррупции, об ответственности за коррупционные правонарушения, разъяснены обязанности сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов,  уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Регистрация проведенных инструктажей осуществлена в журнале;
* все работники учреждения успешно прошли тестирование на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, проведенное Управлением по профилактике коррупционных правонарушений Администрации Губернатора области.

В рамках мероприятий по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции в 3-м квартале проведена следующая работа:

* функционирует постоянный телефон «горячей линии»;
* проведена работа по актуализации информации и материалов, размещенных в разделе «Противодействие коррупции» на сайте учреждения в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н.

Ситуаций, связанных с наличием конфликта интересов и требующих принятия мер, в 3-м квартале 2021 года не возникало.

В рамках мероприятий, предусмотренных пунктами 3.1-3.5 Плана мероприятий, а также в соответствии с перечнем обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции, планируемых к проведению в бюджетном учреждении Вологодской области «Электронный регион» в 2021 году, в 3-м квартале проведена следующая работа:

* 06 сентября 2021 года проведено обучающее мероприятие, на котором рассмотрены основные направления государственной политики в области противодействия коррупции, отраженные в Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденном указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478;
* внесены изменения в приказы бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» от 13 февраля 2018 года № 7-О «Об утверждении положения и состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» и урегулированию конфликта интересов» (приказ от 17.09.2021 № 79-О), от 30.11.2016 № 67-О «О получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации» (приказ от 17.09.2021 № 80-О), от 19.06.2019 № 51-О «О назначении лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений в БУ ВО «Электронный регион» (приказ от 17.09.2021 № 81-О), от 01.12.2020 № 98-О «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» на 2021 год» (приказ от 27.09.2021 № 113-О);
* проведено ознакомление работников с указанными приказами;
* проведены заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, на которых рассмотрена информация о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» на 2021 год за 3-й квартал, а также результаты оценки коррупционных рисков.

Запросов от правоохранительных органов по фактам проявления коррупции не поступало.

В целях обеспечения открытости и прозрачности закупок, обеспечения конкуренции в рамках выполнения пункта 4.3 Плана мероприятий (осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ) утверждены и размещены в единой информационной системе изменения, внесенные в план-график размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, размещены предусмотренные законодательством отчеты об исполнении контрактов.

Состав комиссии, созданной для приемки результатов по контрактам, формировался с учетом специфики предмета закупки.

Перед заключением контрактов осуществлялась проверка деловой репутации компаний-контрагентов путем анализа информации, размещенной на сайтах Федеральной налоговой службы России (<https://pb.nalog.ru>), «Вестник государственной регистрации» (vestnik-gosreg.ru), Генеральной прокуратуры РФ (<https://genproc.gov.ru/anticor/register-of-illegal-remuneration>), Службы судебных приставов (<https://fssprus.ru>), <https://bsr.sudrf.ru/bigs/portal.htm>, <https://bancrot.fedresurs.ru/DisqualificantsList.aspx>.

Обращений и жалоб от граждан и организаций по фактам коррупции в 3-м квартале 2021 года не поступало.

Количественные показатели проведенного мониторинга:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Количественное значение |
|  | Количество работников, на которых распространяются локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении | 54 (все работники согласно штатной численности) |
|  | Количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов, а также количество работников, самостоятельно уведомивших о конфликте интересов | 0/0 |
|  | Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждении | 0 |
|  | Количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности | 0 |
|  | Количество сотрудников, прошедших то или иное обучение по вопросам противодействия коррупции | 49 |
|  | Количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений | 0 |
|  | Количество жалоб заявителей о коррупции на применение в отношении них репрессий и доля подтвердившихся жалоб | 0 |
|  | Количество случаев направления материалов о возможных административных правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности в правоохранительные органы | 0 |
|  | Количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности | 0 |

Принимая во внимание значение показателей проведенного в 3-м квартале текущего года мониторинга реализации плана мероприятий по противодействию коррупции бюджетного учреждения Вологодской области «Электронный регион» на 2021 год, мероприятия, реализуемые в соответствии с Планом (с учетом изменений, внесенных приказом от 27.09.2021 № 113-О), следует признать достаточными и эффективными, позволяющими достичь целей, ради которых они осуществляются. Корректировка Плана на данном этапе не требуется.

Начальник управления

финансово-правовой, методической

работы, защиты информации и

документационного обеспечения О.В. Воронина